

## PLAN DE ACCIÓN DE LA RED MUNDIAL GLR DE LA ISP RESUMEN DE LOS PUNTOS DE ACCIÓN

Proyecto 3.12.2021 para consulta

Este resumen acompaña al [proyecto de Plan de acción de la ISP para el sector de los GRL](#) y representa una versión resumida de sus puntos de acción.

### La ISP y sus afiliadas GLR:

- Celebrarán una reunión mundial de la Red Mundial GLR (virtual) dos veces al año.
- Trabajarán en asuntos específicos en pequeños grupos de trabajo temáticos para avanzar en la política y la acción del sector de GLR sobre las prioridades identificadas (financiación pública, sindicalización y derechos sindicales, salud y seguridad en el trabajo (SST), contratación pública, remunicipalización/internalización, clima, desastres y medio ambiente).
- Desarrollarán una investigación estratégica orientada a la acción sobre las prioridades que pueden acompañar a los grupos de trabajo temáticos.
- Apoyarán la sindicalización/reclutamiento de las afiliadas y el empoderamiento sindical en los lugares de trabajo de los GLR, especialmente en los países en desarrollo, a través de los proyectos de desarrollo sindical de la ISP.
- Desarrollarán un análisis de la seguridad y la salud en el trabajo (SST) y un análisis de género/interseccionalidad, así como pautas para profesiones específicas de GLR; que se podrán utilizar como puntos de entrada para la sindicalización y la negociación colectiva.
- Crearán una dinámica de movilización rápida de acciones de solidaridad mundial a través de la plataforma digital de la ISP [People over Profit \(PoP\)](#) en apoyo de los sindicatos de GLR cuyos derechos/trabajadores están siendo atacados.
- Pilotarán acciones conjuntas con organizaciones aliadas (por ejemplo, empleadores progresistas de GLR, otros sindicatos globales como la FIT, organizaciones de la sociedad civil, etc.) a nivel de ciudad/población/territorio (por ejemplo, conexión entre las condiciones de trabajo decentes y el acceso equitativo a los servicios públicos locales de calidad; políticas urbanas transformadoras del cuidado-género y conexión con el trabajo decente en los servicios sociales del cuidado en ciudades con alcaldesas y/o mujeres líderes de sindicatos de GLR, etc.)
- Seguirán abriendo diálogos con empleadores de GLR para realizar una defensa conjunta de temas de interés común (por ejemplo, la financiación de los servicios municipales, la internalización, el clima, etc.) en foros políticos estratégicos (por ejemplo, la OCDE, la Unión Africana, ONU-Hábitat, etc.) y abrir/avanzar el diálogo con redes temáticas de GLR/ciudades (por ejemplo, C40, U20, ICLEI, Rainbow cities, etc.)
- Garantizarán que la Red Global de GLR sea inclusiva y refleje a todas las personas que trabajan en los servicios de GLR (mujeres, jóvenes, LGBT+, etc.).

